

személyi-szakmai adatlap

Név: Dr. habil Juhász Csilla	Születési év: 1970
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
<ul style="list-style-type: none"> - okleveles agrármérnök, DATE, 1994, - okleveles mg. mérnök-tanár, DATE, 1995 - okleveles felsőoktatási menedzser, DATE, 1998 	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
<ul style="list-style-type: none"> - Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetés-, és Szervezéstudományi Intézet, Szervezés és Kommunikáció Tanszék – egyetemi docens, tanszékvezető 	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) <i>(friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is)</i> , ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek	
<ul style="list-style-type: none"> - PhD (gazdálkodás és szervezéstudományok), 2004 - dr. habil (gazdálkodás és szervezéstudományok), 2011 	
Az eddigi oktatói tevékenység	
Oktatásban eltöltött idő 24 év, Angol nyelvű oktatási tapasztalat: 8 év	
<p><i>Oktatott tárgyak magyar nyelven:</i> Kommunikáció, Kommunikáció technika; Üzleti kommunikáció; Vezetési ismeretek I-II Tudásmenedzsment; Üzleti kommunikáció (protokoll); Vezetői kommunikáció; Vezetési ismeretek I-II; Humán erőforrás menedzsment; Etikett, protokoll; Emberi erőforrás fejlesztés, teljesítményértékelés; Kommunikációs tréning, Önismeret HR branding; Innovációmenedzsment; Vezetés, mg. munkaszervezés; Vezetés, biztonságtechnika; Emberi erőforrások; Humán erőforrás menedzsment; Vállalkozás – innováció, Innováció menedzsment; Kommunikáció és konfliktus</p> <p><i>Oktatás idegen nyelven:</i> Communication training; Communication, Business communication, Communication skills, Innovation management, Knowledge management</p> <p><i>Új tantárgyak tematikájának kidolgozása és bevezetése az egyetemi oktatásba:</i> Emberi erőforrás fejlesztés, teljesítményértékelés; Kommunikációs tréning, Önismeret HR branding; Innovációmenedzsment; Tudásmenedzsment</p> <p><i>Konzulencia: Diploma- és szakdolgozat:</i> 146 fő, Kari TDK dolgozat: 8 fő, OTDK dolgozat: 4 fő;</p> <p><i>Doktori képzésben betöltött funkció(k):</i> DE Ihrig Károly Doktori Iskola: témavezető</p> <p><i>Témavezetésével fokozatot szerzett PhD hallgatók száma:</i> 1,5 fő; Folyamatban lévő témavezetés: 2,5 fő;</p>	
Az oktató szakmai/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció)</p> <p>Juhász Cs.: Ösztönzés-menedzsment. A VIRTUÁLIS INTÉZET KÖZÉP-EURÓPA KUTATÁSÁRA KÖZLEMÉNYEI 10:(2) pp. 139-147. (2012)</p> <p>Juhász Cs.: Az Y generáció elvárásai, kommunikációja egy debreceni szervezetnél. VIKK (2014)</p> <p>Juhász Cs.: Elvárások és elégedettség. Taylor Gazdálkodás- és szervezéstudományi folyóirat. 2016/3 58-65.pp</p> <p>Juhász Cs.: Kommunikációs elvárások a szervezetben. KEK IX. évf. 2. sz.124-133.pp (2016)</p> <p><u>Cs. Juhász</u> – Cs. Berde: Synchronisational problems in organisational motivation in agriculture. Studies in Agricultural Economics. No. 104. 2006. 129-142.p.</p>	
b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények	

- *Kutatási területe:* A tudományos pályán eltöltött 24 év alatt kutatásai legfontosabb területei a következők voltak: Motivációs vizsgálatok az élelmiszer-gazdaságban; Elvárás és teljesítményértékelési vizsgálatok; Ösztönzésmenedzsment; Tudásmenedzsment
- *Oktatásfejlesztési projekt(ek)ben való részvétel:* EFOP-3.4.3-16-2016-00021 A Debreceni Egyetem fejlesztése a felsőfokú oktatás minőségének javítása érdekében;
- *Közleményeinek száma:* 144, amelyre eddig 169 független hivatkozás esett. A tudományos közleményeinek száma: 132, amelyből 67 tudományos folyóiratcikk ebből 19 nemzetközi, 19 idegen nyelvű hazai és további 48 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg. Oktatási műveinek száma: 6, ebből felsőoktatási tankönyv/tankönyv fejezet: 6. Hirsch index 6.
MTMT lista: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10012089>

c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség

- *Oktatási, oktatásfejlesztési bizottságokban, testületekben való tagság:* Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Kreditátviteli Bizottság, tag (2015-); Debreceni Egyetem Gazdálkodástudományi és Vidékfejlesztési Kar –Emberi erőforrás tanácsadó MA Kreditátviteli Biz. tag (2009-2014);
- *Egyéb egyetemi, kari bizottságokban, testületekben való tagság:* Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, Kari Tanács, tanácskozási jogú tag (2021-); MTA Köztestületi tag, (2004-); Debreceni Akadémiai Bizottság Agrárökonómiai Bizottságának tagja (2004-)
- *Egyéb szakmai bizottságokban, testületekben való tagság:* Hellei András Munkatudományi Társaság tag (1997-); Humán Szakemberek Országos Szövetsége tag (2018-);
- *Tudományos folyóiratok, sorozatok szerkesztőbizottságában való tagság:* *Gazdálkodástudományi Közlemények szerkesztőbizottsági tag* (2021);
- *Oktatói munkával kapcsolatos elismerés(ek):* ITSZB Tankönyv Nívódíj (2009), Év oktatója DE GVK (2010); Év oktatója DE GVK (2011); Konzulens tanári elismerő oklevél DE GYFK (2011); Dékáni Elismerő Oklevél (2019)