

személyi-szakmai adatlap

Név: Filep Roland	Születési év: 1984
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
- Közgazdász Gazdálkodási szakon, Nyíregyházi Főiskola, 2008 - Egészségügyi szervező, Debreceni Egyetem, 2010 - Okleveles közgazdász Vezetés és szervezés mesterszakon, Debreceni Egyetem, 2018	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
- Debreceni Egyetem, Ihrig Károly Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola (Gazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Vezetéstudományi Tanszék)	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) (friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is), ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek	
-	
Az eddigi oktatói tevékenység	
- Oktatásban eltöltött idő: 5 év - Oktatott tárgyak magyar nyelven: Szervezeti magatartás I., Szervezeti magatartás II., Menedzsment I., Menedzsment II. Munka- és üzletvitelszervezés, Kutatásmódszertan; Anyaintézményen kívüli egyetemen (Nyíregyházi Egyetem): Pénzügyi ismeretek, Pénzügyintézetek működése, Szervezeti döntések elmélete - Konzulencia: Diploma- és Szakdolgozat: 15 fő	
Az oktató szakmai/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció) 1) Dajnoki-Filep (2020): A teljesítménymérés módszerei a KKV szektorban. Jelenkori Társadalmi és Gazdasági Folyamatok 15 : 3-4 pp. 55-64. , 10 p. (2020) 2) Filep, Ujhelyi, Barizsné (2020): Az ideális vezetői tulajdonságok hallgatói vélemények alapján. In: Balogh, Gábor; László, Gyula; Sipos, Norbert (szerk.) Farkas Ferenc II. Nemzetközi Tudományos Konferencia, 2020 Pécs, Magyarország : Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet (2020) 819 p. pp. 442-457. , 15 p. 3) Filep Roland (2020): X/Y emberkép hatása a teljesítményre változó környezetben. International Journal of Engineering and Management Sciences 4) Ujhelyi, M., Filep, R. (2019): Szervezeti változások vezetése In: László, Gyula; Németh, Julianna; Sipos, Norbert Vezető és menedzser : Emlékkötet Farkas Ferenc születésének 70. évfordulójára Pécs, Magyarország : Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, pp. 230-237. , 8 p. 5) Filep, R. (2018): Vezetési stílus vizsgálata MLQ segítségével a szabolcs-szatmár-bereg megyei kisvállalkozások körében. Int. J. Eng. Manag. Sci. 3 (4), 36-47 b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények	

- *Kutatási területe:* A tudományos pályán eltöltött 5 év alatt kutatásai legfontosabb területei a következők voltak: Vezetési stílus vizsgálata, Teljesítménymérés módszerei a KKV szektorban, X/Y emberkép hatása a teljesítményre változó környezetben
- *Közleményeinek száma:* 16, ebből 12 magyar, 4 idegen nyelvű

MTMT lista:

<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10066680&view=simpleList>

c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség

Munkatapasztalat: 2008 – 2018 UniCredit Bank Hungary Zrt.

Kutató ösztöndíj(ak): 2019-2021 Új Nemzeti Kiválóság Program fiatal oktató, kutató, ÚNKP

Kiegészítő PhD program: 2018-2019 Magyar Nemzeti Bank PADE Ösztöndíjprogram

Díjak: 2020 Magyar Nemzeti Bank – Debreceni Egyetem kutatási verseny V. helyezés

Tudományos folyóiratban szerkesztőségi munkatárs: 2021 - Régiókutatás Szemle