

személyi-szakmai adatlap

Név: Dr. Pierog Anita	Születési év: 1986.
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve	
<ul style="list-style-type: none"> - Okleveles gazdasági agrármérnök, Debreceni Egyetem AVK (2010) - Okleveles angol-magyar gazdaságtudományi szakfordító, Debreceni Egyetem GTK (2019) 	
Jelenlegi munkahely(ek), a kinevezésben feltüntetett munkakör(ök), több munkahely esetén <u>aláhúzás</u> jelölje azt az intézményt, amelynek „kizárólagossági” (akkreditációs) nyilatkozatot (A) adott!	
Debreceni Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Vezetéstudományi Tanszék – adjunktus	
Tudományos fokozat (PhD, CSc, DLA) (friss, 5 éven belül megszerzett PhD/DLA esetén az értekezés címe is), ill. tudományos/művészeti akadémiai cím/tagság („dr. habil” cím, MTA doktora cím (DSc); a tudományág és a dátum megjelölésével), egyéb címek	
<ul style="list-style-type: none"> - PhD (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2014 - dr. habil. (gazdálkodás- és szervezéstudományok) 2021 	
Az eddigi oktatói tevékenység	
<ul style="list-style-type: none"> - Oktatásban eltöltött idő: 12 év; - Oktatott tárgyak magyar nyelven: Menedzsment alapjai; Menedzsment; Menedzsment alapok (DE NK); Vezetés és szervezetfejlesztés; Szervezeti magtartás; Vezetés-szervezés, Stratégiai menedzsment alapok, vezetési ismeretek; Vezetési ismeretek, Gazdaságtudományi ismeretek III.- vezetés és kommunikáció; Állattartó telepek menedzsmentje; Menedzsment és HR; - Konzulencia: Diploma- és szakdolgozat: 55 fő, Kari TDK dolgozat: 1 fő; - Doktori képzésben betöltött funkció(k): DE Ihrig Károly Doktori Iskola: témavezető; - Témavezetésével folyamatban lévő témavezetés: 1 fő; 	
Az oktató szakmai/kutatási tevékenysége és az oktatandó tárgy/tárgyak kapcsolata	
<p>a) a (szűkebb) <u>szakterülethez kötődő</u> publikációk (max. 5 jellemző publikáció)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pierog, Anita - Dajnoki, Krisztina (2020): Vezetőkkel szembeni tulajdonság-elvárások In: Balogh, Gábor; László, Gyula; Sipos, Norbert (szerk.) Farkas Ferenc II. Nemzetközi Tudományos Konferencia, Pécs, Magyarország : Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet (2020) 819 p. pp. 475-489. , 15 p. 2. Gergely, Éva - Pierog, Anita (2018): A tehetség megtartásának lehetőségei a karrierigények tükrében. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENGINEERING AND MANAGEMENT SCIENCES / MŰSZAKI ÉS MENEDZSMENT TUDOMÁNYI KÖZLEMÉNYEK 3 : 3 pp. 31-43. , 13 p. 3. Pierog, Anita ; Gál, Zsuzsa (2017): Sikeres változtatás menedzselésének kulcsindikátorai – vizsgálat egy multinacionális szervezetben. TAYLOR: GAZDÁLKODÁS- ÉS SZERVEZÉSTUDOMÁNYI FOLYÓIRAT: A VIRTUÁLIS INTÉZET KÖZÉP-EURÓPA KUTATÁSÁRA KÖZLEMÉNYEI IX. évf. 3-4. sz. : No 29-30 pp. 18-25. , 8 p. 4. Pierog Anita - Erdei Panni- Gergely Éva (2016): A Z generáció vezetőkkel szembeni elvárásai. International Journal of Engineering and Management Sciences / Műszaki és Menedzsment Tudományi Közlemények 1 : 1 Paper: 57aa317508a40 5. Gergely Éva- Pierog Anita (2016): Vezetőkkel szembeni elvárás-vizsgálatok egyetemisták körében. Taylor: Gazdálkodás- és Szervezéstudományi Folyóirat: A Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására Közleményei 8: 2. szám, No. 23. pp. 64-71., 8 p. <p>b) további tudományos kutatói, fejlesztői, alkotói, művészeti eredmények</p>	

- Kutatási területe: A tudományos pályán eltöltött 12 év alatt kutatásai legfontosabb területei a következők voltak: Civil szervezetek vezetési és működési sajátosságainak feltárása. Vezetőkkel szemben támasztott tulajdonság és kompetencia elvárások. Munkahelyi elégedettség mérése.
- Oktatásfejlesztési projekt(ek)ben való részvétel: EFOP-3.6.2-16-2017-00003 Sport-Rekreációs- és Egészséggazdasági Kooperációs Kutatóhálózat létrehozása projekt; EFOP-3.4.4-16-2017-00023 azonosító számú Az MTMI szakokra való bekerülést elősegítő innovatív programok megvalósítása a Debreceni Egyetem vonzáskörzetében projekt; EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007 „Tehetségből fiatal kutató” – a kutatói életpályát támogató tevékenységek a felsőoktatásban; EFOP-3.5.1-16-2017-00007 „Duális képzések fejlesztése a Debreceni Egyetemen (DDE)”; EFOP-3.5.2-17-2017-00001 Kooperatív képzések és oktatási innováció a szakmai tanárképzésben Kelet-Magyarországon (KOSZT); EFOP 3.4.3. Felsőoktatási Intézményi Fejlesztések a felsőfokú oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása érdekében; TÁMOP- 4.1.1. F- 13/1-2013-004 projekt Turizmus- Vendéglátás alprojekten belül a Turizmus- Tudás- Tér (TTT) Innovációs Platform kutatói feladatainak ellátása; TÁMOP- 4.2.3-12/KONV-2012-0048 azonosító számú "Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja a Debreceni Egyetem kutatói, oktatói és hallgatói által" pályázat;
- Közleményeinek száma: 75, amelyre eddig 129 független hivatkozás esett. A tudományos közleményeinek száma: 56, amelyből 36 tudományos folyóiratcikk, ebből 4 nemzetközi 5 idegen nyelvű hazai és további 29 magyar nyelvű hazai szakfolyóiratban jelent meg. Oktatási műveinek száma: 17, ebből felsőoktatási tankönyv/tankönyv fejezet: 17. Hirsch index 6..
MTMT lista:
<https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10016703&paging=2;20>

- c) az eddig megszerzett szakmai jártasság, gyakorlottság, igazolható elismertség
- Kutató ösztöndíj(ak): 2014 Nemzeti Kiválóság Program - Hazai hallgatói, illetve kutatói személyi támogatást biztosító rendszer kidolgozása és működtetése konvergencia program c. kiemelt projekt keretében meghirdetett Apáczai Csere János Doktoranduszi Ösztöndíj;
 - Egyéb szakmai bizottságokban, testületekben való tagság: HSZOSZ tag (2019-) Debreceni HR Klub tag (2016-)
 - Tudományos folyóiratok, sorozatok szerkesztőbizottságában való tagság: Régiókutatás Szemle szerkesztőbizottsági tag (2016-);
 - Oktatói munkával kapcsolatos elismerés(ek): Pro Educatione Oeconomicae (2021); Év Oktatója (2017); Dékáni Elismerő Oklevél (2016)